



มาตรการส่งเสริมภายในหน่วยงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพ การดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data) ผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวก ให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็น กลยุทธ์ ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐให้เป็น “มาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน **ระดับ A** ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.89
2	การใช้อำนาจ	98.72
3	การใช้งบประมาณ	97.48
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.14
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.14
6	การเปิดเผยข้อมูล	94.64
7	การป้องกันการทุจริต	93.75
8	คุณภาพการดำเนินงาน	91.16
9	การปรับปรุงการทำงาน	86.93
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.44

คะแนนสูงสุด	98.89	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	84.44	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๙ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๗๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๘ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๔ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๖๔ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๖ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๙๓ และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๔

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๙ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ส่วนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุง เร่งด่วน เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๔.๔๔ และตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น คือตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน เนื่องจากได้คะแนน ๘๖.๙๓

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๙ ๒.การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๗.๔๘ ๓.การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๘.๗๒ ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๙๖.๑๔ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๙๖.๑๔	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข ปรับปรุงคือ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต หรือไม่ได้ทำบันทึก/เอกสาร ขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ถูกต้องตามระเบียบ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๑.๑๖ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๔.๔๔ ๘.การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ๘๖.๙๓	ผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาคือ การปรับปรุงการทำงาน ต้องปรับปรุงการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้ตอบสนองต่อประชาชน และให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๔.๖๔ ๑๐.การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕	ผลคะแนน OIT พบว่า ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา คือ หน่วยงานยังไม่มีการจัดทำข้อมูลความเสี่ยงในการทุจริตในหน่วยงาน /การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๔. มาตรการ/แนวทาง ข้อเสนอแนะในการยกระดับเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

จากการประชุมระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันวางกำหนดแนวทาง มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑. การสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามขั้นตอนในการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์/จัดทำสื่อ เพื่อสร้างความเข้าใจในขั้นตอนการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมของ อบต. ประจำเดือน และรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. การปรับปรุงการทำงานและการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้มีการดำเนินการผ่านทางระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อลดการเดินทางของประชาชน ๒. สำรวจความพึงพอใจการรับบริการของประชาชน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมของ อบต. ประจำเดือน และรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. การเปิดเผยข้อมูลประชาสัมพันธ์ช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้กับประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึง	๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล และ social network ๒. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมของ อบต. ประจำเดือน และรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖