

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร.....

ปีงบประมาณ.....พ.ศ.๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน .....๒๓.มีนาคม.พ.ศ.๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม **มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล**

URL ที่เผยแพร่<http://www.huamueanglocal.go.th/index.php?name=personnel&file=detail>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังนี้

**มาตรฐานที่ ๑** พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

**มาตรฐานที่ ๒** พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

**มาตรฐานที่ ๓** พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

**มาตรฐานที่ ๔** พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

**มาตรฐานที่ ๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

URLที่เผยแพร่<http://www.huamueanglocal.go.th/index.php?name=personnel&file=detail>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

**การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ**

-การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ทุก ๓ เดือน

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

-การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ทุก ๓ เดือน

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล

จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการ ๑๐๐ คะแนน

๑. วัดความสำเร็จของดำเนินงาน ความสามารถในการเรียนรู้งาน ความสามารถในการปรับใช้ความรู้

กับงานในหน้าที่ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ๖๐ คะแนน

๒. ความประพฤติกกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรักษาวินัย ความอดุสาหะ ความ

รับผิดชอบ ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ๔๐ คะแนน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ความมีคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อที่ ๒ ความประพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรักษาวินัย ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความมีมนุษยสัมพันธ์ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ๔๐ คะแนน โดยอาจสรุปได้เป็นร้อยละ จำแนกรายข้อ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด นำผลการประเมินที่ได้จากข้อ ๓ ไปใช้ในการดำเนินการในการบริหารงานบุคคล ต่อไปเช่น แต่งตั้งให้ผู้ทดลองการปฏิบัติงานผ่าน การทดลองงาน และเข้ารับการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และการถ่ายทอดคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ในองค์กร ต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

งบประมาณที่มีจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมได้อย่างสม่ำเสมอ จึงมีการดำเนินการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้ปีละ ๑ ครั้ง

**หมายเหตุ** กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(นางสาวศิริพร สามันต์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
ผู้รายงาน

(นายนิกร ศิริศักดิ์สกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง