

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยธรรมดี ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
๗. ไปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. ใจกว้างเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อมเมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง
ตำบลหัวเมือง อำเภอมหาชนะชัย
จังหวัดยโสธร

โทร/โทรสาร 045-756836

E-mail: 6350622@dla.go.th

เว็บไซต์ www.huamueanglocal.go.th/

STOP CORRUPTION

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
หยุดคอร์รัปชัน ถ้าคนไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สิ้นบนแท่ง
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาดสบายในการติดต่อ
ราชการ “ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่
เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของข้าราชการและ
บุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
โทร ๑๒๐๕๖



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัย
องค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย ๓ อย่าง เป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหาร
ระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทาง
การประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม เครื่องมือ
ที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อ
ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การ
เปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้วางใจ
และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือ
พันธสัญญา (Commitment) ปณิธานในการจัด
ข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์
หรือฉันทามติ(Consensus) การตัดสินใจ (Decision
Making) การรวมพลัง (Synergy) จุดการเปลี่ยนแปลง
และการพัฒนา (Change and Development)
มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรมหรือการไม่นิ่งเฉย
ต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต
แม้จะเห็นว่ามียันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการ
ที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริต แม้ว่าจะต้องเสี่ยงต่อ
การฉกฉวยผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ใน
ระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่
ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริต เพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบ
การบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทาง
แก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูป
แบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน
เข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบ
ฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริม
พลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้
รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอ
ในการต่อสู้กับการทุจริต

