



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง  
ที่ ๑๗๙ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนศีลธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายนิกร ศิริศักดิ์สกุล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายอัมพร พรราวศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๓. นางมณี สีลารักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๔. นางสาวสมพิศ พิระภาค	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๕. นายกมล สิทธิพาทิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๖. นายสุเทพ รัตนวัน	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๗. นายศรารุช คำพันธ์	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๘. นายสมศรี บุญราช	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๙. นางสาวพัชรี ศรีสร้อย	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๐. นายสุวรรณชัย เต็มทรัพย์	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๑. นายนพรัตน์ นาเวียง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๑๒. นางสาววัชรภรณ์ พรราวศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง	กรรมการ
๑๓. นางสุทธิลักษณ์ นาเวียง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๔. นายทองเพ็ญ ทวีบุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๕. นางกรรณิการ์ สิงห์พันธ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๖. นายเสริมทรัพย์ เสริมศรี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๗. นางสาวฝน ชนะสิทธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๘. นางนัคน อ่อนพุทธา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวศิริรัชฎ์ รูปสวย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นางสาวศิริพร สานุสันต์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ

/ อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๔. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าทีผู้นั้น
๕. ดำเนินการเรื่องอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายนิกร ศิริศักดิ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

ยุทธพรวิวัฒน์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)  
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคบัญญัติให้ “ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักการในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง จึงกำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานครู แลพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน และเพื่อให้การปฏิบัติงานป็นไปในทางเดียวกันโดยเคร่งครัด โดยมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ /หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงข้างน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อมีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	<p>๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มี หน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ต่องานที่อยู่มในความรับผิดชอบ ต่อ หน่วยงาน หรือต่อประชาชน</p> <p>๒.ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ คำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้ เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและ แนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง</p> <p>๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือ ความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๒.ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยพบเห็นว่า มีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตนและมีจิต สาธารณะ	<p>๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>๒.ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการ ใดๆที่ประสงค์จะให้ตัวเองรับ ผลประโยชน์ตอบแทนการการปฏิบัติ หน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวปฏิบัติหน้าที่ มี อคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้อง ปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓.ปล่อยปะละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียกรับ หรือยอมจะ รับประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕.ใช้อำนาจในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ได้ บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นได้รับความ เสียหาย</p> <p>๖.ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ(Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษาการพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยที่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงความสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยในเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่ติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ผู้ที่มาขอรับบริการ</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อมีการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเชื่อส่วนน้าทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓. มีอคติในการทำงานโดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยเมื่อหรือเพิกเฉยเมื่อพบว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติตามหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายนิกร ศิริศักดิ์สกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองได้ดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมือง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๘๖ คน เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายนิกร ศิริศักดิ์สกุล ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองเป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเมืองมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทางเดียวกันโดยเคร่งครัดโดยมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควร



# แนวปฏิบัติ

## DO'S & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

### DO'S

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้เกิดความเจริญยิ่งขึ้น
- มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

### DON'TS

- ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

# Analog Digital

## คิดแบบฐาน 10

ไม่สามารถ  
แยกประโยชน์ส่วนตน  
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

## คิดแบบฐาน 2

สามารถ  
แยกประโยชน์ส่วนตน  
ออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้



ใช้น้ำ  
ประปาหลวง  
สร้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำ  
ประปาหลวง  
สร้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์  
หลวงมาใช้  
ในธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์  
หลวงมาใช้  
ในธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้า  
ส่วนตัว  
มาขารตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์  
ไฟฟ้าส่วนตัว  
มาขารตที่ทำงาน

นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุ  
ครุภัณฑ์หลวง  
ไปใช้ส่วนตัว

รับของขวัญ  
จากผู้มาติดต่อ  
ราชการ

ไม่รับของขวัญ  
จากผู้มาติดต่อ  
ราชการ

ใช้โทรศัพท์  
หลวง  
เรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์  
หลวง  
เรื่องส่วนตัว

กุงจริตต้องได้รับโทษ!  
พบเห็นอย่างนี้เฉย

